

Jours Heureux ⁵¹⁰⁰⁰ avec vous

Édité par la section de Châlons-en-Champagne du Parti Communiste Français



Édito

UNE ANNÉE 2023 QUI S'ANNONCE COMBATIVE



Avec cette année 2023 qui débute, lutter ensemble pour des jours heureux est plus que jamais d'actualité. Les raisons de nous mobiliser sont nombreuses et ce dans tous les secteurs : un hôpital public à bout de souffle avec toujours moins de moyens, des usines et des entreprises qui ferment partout dans notre pays, ... Mais pour le gouvernement le plus important est ailleurs, faire passer sa réforme des retraites coûte que coûte !

L'inflation atteint des taux invraisemblables, les produits de première nécessité augmentent pour certains de près de 20 %. Le coût de l'énergie en plus de peser sur de nombreux ménages menace la survie de nombreux petits commerces essentiels dans nos quartiers.

Le responsable de la situation actuelle, nous le connaissons bien : le capitalisme qui voudrait rendre rentable le service public, qui tue les hommes et la planète (la coupe du monde au Qatar n'a apparemment pas servi de leçon puisque les jeux d'hivers asiatiques se dérouleront en Arabie Saoudite) et qui alors que l'électricité coûte 50€/Mégawatt à produire permet qu'elle soit revendue à parfois

950€. Capitalisme à qui profite également la guerre en Ukraine avec des ventes d'armes toujours plus nombreuses et qui oblige de nombreuses personnes à fuir leurs pays en raison du pillage de leurs ressources, de conflits armés et du réchauffement climatique.

Passé ce constat, deux options s'offrent à nous : poursuivre dans la même direction ou nous mobiliser ensemble pour un système qui remettrait l'humain et la planète au cœur des décisions.

Un projet politique qui répondrait à la fois aux enjeux de la fin du mois et à ceux de la crise climatique : en instaurant une échelle mobile des salaires, en ré-instaurant la retraite à 60 ans, en luttant contre la fraude fiscale, en affirmant la nécessité du nucléaire et des énergies renouvelables avec des moyens, le projet des jours heureux porté par le PCF et à sa tête Fabien Roussel. Alors, qu'allons nous faire ?

A Châlons, nous avons déjà répondu à la question et nous nous mobilisons déjà avec vous que ce soit en soutien aux mouvements de grève, en portant des initiatives au conseil municipal ou lors des réunions publiques, en organisant une collecte pour le secours populaire. Vous pouvez donc compter sur nous pour nous mobiliser avec vous ! ♦

SERVANE FRANCAERT

Secrétaire de la section de Châlons-en-Ch.

Économie **COMPRENDRE L'INFLATION**

L'inflation ne reflète pas exactement ce que nous vivons au quotidien, c'est un enjeu politique fort en particulier pour les salaires et pensions de retraite. L'inflation est la perte de pouvoir d'achat de la monnaie, traduite par une hausse générale et durable des prix. En clair, quand l'inflation croît, avec une même somme d'argent, nous pouvons acheter moins de choses.

L'inflation est calculée en comparant les prix d'un panier fictif de produits. Entre octobre 2021 et octobre 2022, l'inflation en France a été de 6,2 % (chiffres INSEE). Mais si nous regardons de plus près : Alimentation : + 11,2 % / Produits frais : + 16,9 % / Énergie : + 19,2 %

Donc évidemment, pour beaucoup, la hausse réelle est bien plus forte que l'inflation annoncée. La mesure de la hausse des prix est un enjeu politique fort. Par exemple, une forte inflation pourrait conduire à une crise économique encore plus importante. Pour le PCF, elle devrait être un des critères utilisés pour définir les hausses des salaires, comme le SMIC, et des pensions de retraite. **En conclusion les salaires et les pensions de retraite doivent au minimum augmenter comme l'inflation.** ♦ DIDIER LASSAUZAY

« Pour beaucoup, la hausse réelle est bien plus forte que l'inflation annoncée. »



Sécurité sociale

RÉFORME DES RETRAITES : AUX FRANÇAIS DE DÉCIDER !



PÉTITION

Retraites
Le peuple doit décider !
Référendum

unebonneretraite.fr



Contrairement au mensonge d'Etat il n'y a pas qu'une seule réforme des retraites possible en France. Nous proposons nous, communistes, de bénéficier de notre retraite dès 60 ans, après 37,5 annuités, afin de profiter de la vie. Bien sûr nous expliquons comment nous finançons sur la durée cette réforme positive, cette réforme des jours heureux.

C'est assez simple : en plus des financements actuels nous prévoyons la participation du capital aux cotisations sociales, égalité salariale homme-femme, la remise en cause des multiples exonérations de cotisations offertes sans contrepartie aux entreprises pour ne donner que quelques exemples.

« Nous proposons (...) de bénéficier de notre retraite dès 60 ans. »

Du côté du patronat et de l'équipe Macron, leur projet de vie pour nous, c'est d'attendre, après 43 annuités de boulot ou de chômage, l'âge de 64 ans ou plus sûrement 67 ans afin de pouvoir commencer sa retraite. C'est l'âge où statistiquement certains (ceux au travail le plus dur) ont de grandes malchances de commencer à être fort malade.

Vous reconnaîtrez que ces deux propositions n'ont pas le même objectif. Ils ne cherchent pas à atteindre le même projet de société, de vie. Ce choix nous semble suffisamment important pour que l'avis des françaises et des français soit demandé. **L'importance de cette question des retraites justifie largement un référendum.** Ce serait autre chose qu'un rectificatif du budget de la sécurité sociale de 2023 que prévoyait la première ministre, autre chose qu'un arrangement entre coquins macronistes et LR se rabibochant à l'assemblée nationale sur le dos de la population. **Le PCF a lancé une pétition nationale pour qu'après un vrai débat dans le pays, ce soit la population qui en décide.** ♦

Alors vous aussi, signez la pétition pour ce référendum !

Alors vous aussi, signez la pétition pour ce référendum !

DOMINIQUE VATEL

Lien vers la pétition
unebonneretraite.fr



SOMMAIRE - P1 : Une année 2023 qui s'annonce combative / Réforme des retraites / à la rencontre d'un délégué syndical - P2 : Une section du PCF à l'écoute des citoyen-nés / Deux poids, deux mesures, Les éco(cocos) de l'agglo / Pourquoi les cheminots font souvent grève / Comprendre l'inflation

VENEZ NOUS RENCONTRER TOUS LES JEUDIS
vos élus à votre écoute permanences du PCF
de 10h - 12h de 17h - 19h

28 rue Jule Lobet - Châlons-en-Ch.
pcfchalons51@outlook.fr
07 49 67 70 59 / 03 26 68 30 20

Sport

DEUX POIDS, DEUX MESURES

En décembre dernier, tandis que sous une latitude tropicale, des milliardaires gambadaient sur les pelouses des stades climatisés du Qatar. Dans les gymnases chalonnais, sportifs, organisateurs et spectateurs se les « pèlent » depuis le début de l'hiver. Il suffirait pourtant de presque rien pour assurer le respect des 14C° réglementaire. La mairie en difficulté sur le sujet essaye de justifier les 7C° ambiant par un défaut de programmation. D'un côté, il y a l'argent roi qui permet de transgresser les droits humains (d'après un journal britannique il y aurait eu 6500 morts sur les chantiers

« la mairie (...) essaie de justifier les 7°C ambiants... »

de la coupe du monde de football) et respect environnemental et de l'autre des conditions drastiques imposées au grand public. Pour la section chalonnaise du parti communiste, grande amatrice de football, il ne peut pas y avoir deux poids deux mesures, des normes vertueuses doivent être érigées. **Les jeux de Paris 2024 doivent en être la démonstration.**

GÉRARD LAURENT

Communication

POURQUOI LE FACTEUR NE PASSERA PLUS TOUS LES JOURS

Le nouveau plan tarifaire de La Poste est marqué par la disparition du timbre rouge (le plus rapide), la mort du timbre gris (le moins cher) et par l'augmentation du délai d'acheminement du timbre vert qui passe à 3 jours au lieu de 2. Aussi pour accompagner ces transformations la Poste invente le mail à 1,49€ (envoi de la lettre par mail et réception par courrier).

Cette stratégie commerciale aura de lourdes conséquences sur l'emploi et sur la qualité du service public. Ainsi la PIC de St-Gibrien (Plateforme Industrielle Courrier), comme plusieurs autres, sera transformée en une plateforme multi-flux avec plus d'une centaine de suppressions d'emplois à la clef. Par ailleurs, avec des délais d'acheminement allongés et moins de courrier, à terme, le facteur ne passera plus que 2 fois par semaine. **Le nouveau monde, prôné par le chef de l'état est à votre porte.** ◊

GÉRARD LAURENT

Mobilisations à Châlons

RENCONTRE AVEC UN DÉLÉGUÉ SYNDICAL

Fin 2022, les salariés de plusieurs entreprises se sont successivement mis en grève : chez Ecolab, chez TI Automotive et à la Scapest. Avec à chaque fois des revendications similaires : une augmentation des salaires face à l'inflation. Nous revenons, avec Christophe Jacquin, délégué syndical CGT à TI Automotive sur la mobilisation dans son entreprise.

Quel a été le point de départ de la grève ? Face à l'inflation galopante, nous avons interpellé notre direction pour une augmentation des salaires mais celle-ci n'a pas répondu à nos sollicitations malgré notre ultimatum.

Est-ce que le mouvement a été suivi ?

Face à l'inflation, et aux fins de mois toujours plus incertaines les salariés se sont mobilisés en masse avec à titre d'exemple 90 % de grévistes chez les ouvriers. La grève a duré 30h au total, toutes les équipes de jour et de nuit se sont mobilisées.

« 90% de grévistes chez les ouvriers »

Le résultat n'était pas à la hauteur des revendications, comment cela a-t'il été perçu ? Nous demandions 3 % d'augmentation de salaire et une prime de 1000€ sur le partage des valeurs. Après des négociations qui ont duré plus de 6h : un accord a permis d'aboutir à 950 € de primes y compris pour les intérimaires. Mais l'enjeu est aussi celui des NAO (négociations annuelles obligatoires) où nous pourrions compter sur un rapport de force important cette fois pour négocier une augmentation de salaire.

Et ce mouvement a-t'il eu un impact positif ou négatif auprès des salariés ?

C'est un impact positif d'une part avec la prime obtenue qui permet de patienter jusqu'aux négociations pour une augmentation de salaire et d'autre part pour notre syndicat avec de nouvelles adhésions. On observe chez les salariés une prise de conscience et une volonté de se battre pour de meilleurs salaires et de meilleures conditions de travail.

Et concernant la réforme des retraites ?

Les salariés sont déjà très remontés et j'ai un ressenti positif sur le fait que les grèves nationales seront suivies.

Comme au niveau national, la section du PCF de Châlons-en-Champagne soutiendra et pendra part aux manifestations organisées par les organisations syndicales. ◊

SERVANE FRANCAERT

 **RETROUVEZ DES ARTICLES SUPPLÉMENTAIRES ET + SUR WWW.PCF-MARNE.FR**

Transports en commun

POURQUOI LES CHEMINOTS FONT « SOUVENT » GRÈVE

Depuis une vingtaine d'années les cheminots subissent de plein fouet la privatisation de leur entreprise. En 2000 la SNCF comptait 200 000 agents, ils ne sont plus que 136 000 en 2022.

Sur le site de Châlons, les effectifs sont passés dans la même période de 1000 cheminots environ à 400 maximum aujourd'hui. Certains de leurs métiers ont disparu, pour être « confiés » à des entreprises privées.

Une partie des emplois aujourd'hui sont effectués par du personnel intérimaire. Les retards et dysfonctionnements ne sont pas de leur responsabilité, mais bien de l'État et de leur direction qui sont responsables du manque de conducteurs et d'agents de maintenance.

Sur Châlons/Fagnières, le faisceau du triage n'est plus géré par la SNCF, mais par une entreprise Luxembourgeoise. La ligne de Châlons - Verdun est fermée depuis déjà une dizaine d'années. La ligne Oiry-Sézanne, quand à elle a été vendue au privé. Concernant les grandes lignes, des trains grandes vitesse étrangers viennent mettre en concurrence nos TGV. Quant aux TER gérés maintenant par les régions, certains élus n'hésitent pas à supprimer

des horaires, ou carrément des trains pour les remplacer par des bus.

Depuis le 1er janvier 2020 la SNCF n'embauche plus au statut. Ce qui entraîne une caisse de retraite déficitaire et la fin des avantages sociaux qui avaient été acquis par les anciens. Quant aux salaires ; contrairement à ce que l'on peut entendre dans les médias, il n'y a pas eu d'augmentation depuis 8 ans, sauf 1,4 % en 2021 et 2 % en 2022. Quand la direction annonce une augmentation de 12 %, elle prend en compte le déroulement de carrière, et les primes diverses, qui ne sont pas assujetties aux cotisations sociales. Une ou un contrôleur qui est juridiquement et pénalement responsable d'un train de 500 passagers à un salaire à l'embauche de 1400€ avec une progression maximum en fin de carrière de 600€

2/3 des postes ont été supprimés... on comprend pourquoi la SNCF déraile !

Voici quelques éléments qui permettent de comprendre pourquoi les cheminots qui veulent sauver leur entreprise et le service public sont en colère et font « souvent » grève. ◊

JEAN-PIERRE DUPUIS

 **« VOTONS COMMUNISTE POUR PROTÉGER LE BIEN COMMUN ET NOTRE QUALITÉ DE VIE. »**